

Weltweit anerkannte Konventionen und Empfehlungen

Für GMW GmbH & Co. KG ist es selbstverständlich, in allen Ländern, in denen wir tätig sind, die jeweiligen Gesetze und Bestimmungen als rechtliche Grundlage unserer Geschäftstätigkeit zu respektieren und zu beachten.

Hinzu kommen Empfehlungen und Standards nationaler und internationaler Organisationen. Sie richten sich zwar in der Regel an die jeweiligen Mitgliedstaaten und nicht unmittelbar an die einzelnen Unternehmen, sind aber für ein internationales Unternehmen wie GMW GmbH & Co. KG – und das Verhalten seiner Mitarbeiter – bedeutsame Richtlinien.

GMW GmbH & Co. KG befürwortet die Forderungen dieser Konventionen und Empfehlungen und erwartet auch die Übereinstimmung mit ihnen von seinen Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern weltweit.

Grundsatzserklärungen der ILO

Die Grundsatzserklärungen der ILO sind eine dreigliedrige Grundsatzserklärung der International Labour Organisation (ILO) über multinationale Unternehmen und Sozialpolitik (1977) und die ILO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (1998), vor allem mit folgenden Themen:

- Beseitigung von Kinderarbeit,
- Abschaffung von Zwangsarbeit,
- Diskriminierungsverbot,
- Vereinigungsfreiheit
- Recht auf Kollektivverhandlungen

Die International Labour Organization (ILO) ist eine Sonderorganisation der Vereinten Nationen im Bereich weltweiter Arbeits- und Sozialstandards.

Die ILO-Standards und -Empfehlungen richten sich ebenfalls an die Mitgliedstaaten und sind durch Unternehmen direkt nicht umsetzbar. Allerdings wird zunehmend in unternehmensinternen Regelungen auf einzelne grundlegende Arbeitnehmerrechte und damit auf einzelne Regelungen bestimmter ILO-Standards und Empfehlungen Bezug genommen.

OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen

Die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) vereinigt 30 Länder weltweit in ihrem Bekenntnis zu Demokratie und Marktwirtschaft. Als Ziele verfolgt die OECD unter anderem die Förderung nachhaltigen Wirtschaftswachstums und die Unterstützung der Entwicklung anderer Länder.

Die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen (2000) enthalten Standards unter anderem zu:

- Arbeitsbeziehungen,
- Umweltschutz,
- Verbraucherschutz
- sowie zu Korruptionsbekämpfung und Wettbewerb.

GMW GmbH & Co. KG

Am Farrnbach 4A
D-90556 Cadolzburg

QM: H. Schmidt

03.01.2022 Vorstand: Prof. Dr. h.c. Wolfgang Gilgen

QM 42 Internationale Leitlinien